

generalità

La tutela della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro rimane a tutt'oggi un grave problema, in parte irrisolto; anche per questo dal 15 Maggio 2008, com'è noto, è entrato in vigore il nuovo D.Lgs. 81/2008 denominato TUS "Testo Unico per la Sicurezza". Tra le numerose innovazioni introdotte, il nuovo D.Lgs. 81/2008 prevede per le Aziende la necessità di adottare ed applicare con efficacia un MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE idoneo ad assicurare l'adempimento di tutti gli obblighi giuridici previsti dal suddetto DLgs. 81/2008 con cui si stabilisce che, in prima applicazione, si riterranno CONFORMI AI REQUISITI RICHIESTI i modelli definiti ed applicati secondo la norma **UNI ISO 45001**.

Anche se non si prevedono specifiche sanzioni per omissioni e/o ritardi nella implementazione dei Modelli sopra citati, il D.Lgs. 81/2008 indica esplicitamente che la loro adozione è obbligatoria quale primario STRUMENTO DI DIFESA (sia per l'Azienda che per i suoi Responsabili) con cui evitare, o quanto meno ridurre, le PESANTISSIME SANZIONI (penali e civili) previste nel caso di GRAVI INCIDENTI. L'impostazione coerente tra le norme **UNI ISO 45001** (Gestione Sicurezza), UNI EN ISO 14001 (Gestione Ambiente) e UNI EN ISO 9001 (Gestione Qualità) facilita l'integrazione dei tre ambiti in un unico schema organizzativo.

lo sviluppo del progetto

Ogni progetto dei Consulenti di INTEGRA SISTEMI è sempre personalizzato sulle reali problematiche riscontrate, con una Struttura LIMITATA a quanto risulta veramente utile per il miglioramento nelle "performances" dell'Azienda in tema di Salute e Sicurezza; in funzione alle sue caratteristiche ed operatività, il Modello viene documentato con:

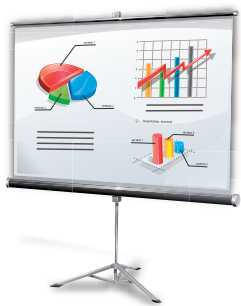
- › il MANUALE (descrive i criteri adottati per l'applicazione della "UNI ISO 45001" ed il rispetto delle norme cogenti)
- › le PROCEDURE (specificano in dettaglio le Responsabilità e le Modalità Operative per l'attuazione degli adempimenti)

La PROGETTAZIONE ed AVVIO APPLICATIVO del sistema si concretizza attraverso le seguenti fasi:

1. VERIFICA PRELIMINARE SULLO STATO APPLICATIVO DELLE NORME COGENTI APPLICABILI.

Con la collaborazione del RSPP (Responsabile del Sistema di Protezione e Prevenzione) dell'Azienda, i Consulenti della INTEGRA SISTEMI provvedono ad un primo controllo sullo stato applicativo delle norme cogenti relative alla Sicurezza e Salute (inclusi, per quanto applicabile, gli utenti e visitatori). Il controllo comprende la rilevazione delle prescrizioni di legge (nazionale e locale) applicabili, la identificazione e quantificazione dei rischi presenti in azienda, la rilevazione delle Procedure già esistenti che hanno a che fare con la Salute e Sicurezza, il loro stato di applicazione ed efficacia, l'esame degli adempimenti documentali dovuti (inclusi i principali incidenti accaduti nel passato ed i provvedimenti attuati).





2. POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA.

Viene formalizzata la POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA, inclusi gli obiettivi di miglioramento e gli indicatori di monitoraggio; vengono anche definite le responsabilità e modalità per la sua diffusione, messa a disposizione della parti interessate e riesame periodico.

3. PIANIFICAZIONE DEL MODELLO DI GESTIONE.

Con la pianificazione si provvede a definire e documentare le Procedure per: una sistematica IDENTIFICAZIONE DEI PERICOLI e VALUTAZIONE DEI RISCHI, la identificazione di tutti i REQUISITI COGENTI APPLICABILI, gli OBIETTIVI sulla Salute e Sicurezza per ogni singola funzione e/o livello con il relativo programma di attuazione, i RUOLI, le RESPONSABILITÀ ed i POTERI del personale preposto alle diverse attività attinenti alla gestione della Salute e Sicurezza (compresa la designazione di un RAPPRESENTANTE DELLA DIREZIONE), la programmazione e gestione della FORMAZIONE necessaria, le modalità di AGGIORNAMENTO e DISTRIBUZIONE dei DOCUMENTI di SISTEMA, la gestione delle possibili SITUAZIONI DI EMERGENZA ecc.

4. CONTROLLI OPERATIVI E MISURE CORRETTIVE

Vengono definite e documentata le Procedure necessarie a monitorare e misurare sistematicamente le prestazioni relative alla Salute e la Sicurezza, comprese le Responsabilità e Modalità Operative per: il CONTROLLO degli incidenti, delle malattie e degli infortuni (inclusi gli scampati pericoli), la REGISTRAZIONE dei dati e risultati, la TARATURA e MANUTENZIONE delle Apparecchiature di Monitoraggio, la conservazione e la rintracciabilità delle REGISTRAZIONI (compresi i risultati di "audit" e di RIESAMI DELLA DIREZIONE) la programmazione ed attuazione delle VERIFICHE PERIODICHE DEL SISTEMA.

5. LA EVENTUALE CERTIFICAZIONE DI PARTE TERZA

con fornitura di tutte le informazioni ed il supporto utili a gestire il rapporto con l'ENTE ed assistenza durante la VERIFICA da parte dell'Ente prescelto. Pur non essendo esplicitamente richiesta, la CERTIFICAZIONE di Parte Terza del Modello di Gestione risulta estremamente valida per garantire la CONFORMITÀ alle norme di riferimento nonché la SISTEMATICA APPLICAZIONE ED EFFICACIA.

le finalità principali

Il **vero obiettivo** del progetto non è rappresentato dalla Certificazione, ma da una reale **ottimizzazione nella gestione della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro**. Il Modello di gestione secondo UNI ISO 45001, presenta inoltre i seguenti vantaggi: un APPROCCIO PREVENTIVO verso incidenti e/o sanzioni, una rilevante CRESCITA DELL'IMMAGINE AZIENDALE verso il proprio personale e la collettività, una valenza significativa nella DIFESA DELL'AZIENDA verso le Autorità competenti nel caso di infortuni gravi.

